Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 mars 2013

Préparé par : Ministère des Finances

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	5	33	87%	15	45%
Cadres supérieurs	167	27	140	84%	25	18%
Cadres intermédiaires	471	90	381	81%	97	25%
Professionels	1470	328	1142	78%	304	27%
Paraprofessionels	1508	387	1121	74%	780	70%
Personnel de soutien administratif	566	136	430	76%	396	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**4220**	**973**	**3247**	**77%**	**1617**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	360	101	259	72%	109	42%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	82	20	62	76%	47	76%
Développement économique et Transports	142	38	104	73%	51	49%
Éducation	1337	147	1190	89%	624	52%
Environnement	129	29	100	78%	32	32%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	91	32	59	65%	41	69%
Finances	207	77	130	63%	59	45%
Santé et Services sociaux	948	344	604	64%	288	48%
Ressources humaines	88	24	64	73%	43	67%
Justice	330	80	250	76%	108	43%
Bureaux de l'Assemblée législative	33	7	26	79%	14	54%
Totaux: ministères du GDN	**3747**	**899**	**2848**	**76%**	**1416**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	183	32	151	83%	82	54%
Société d'habitation du Nunavut	94	24	70	74%	24	34%
Société d'énergie Qulliq	196	18	178	91%	95	53%
Total des commissions et sociétés	**473**	**74**	**399**	**84%**	**201**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**4220**	**973**	**3247**	**77%**	**1617**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	47	7	40	85%	27	68%
Qikiqtarjuaq	39	6	33	85%	24	73%
Cape Dorset	119	28	91	76%	45	49%
Clyde River	68	8	60	88%	41	68%
Grise Fiord	21	2	19	90%	13	68%
Hall Beach	45	8	37	82%	25	68%
Igloolik	162	35	127	78%	78	61%
Iqaluit	1627	416	1211	74%	436	36%
Kimmirut	37	6	31	84%	17	55%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	150	31	119	79%	71	60%
Pond Inlet	152	28	124	82%	77	62%
Resolute Bay	27	10	17	63%	7	41%
Sanikiluaq	56	6	50	89%	33	66%
Totaux: région de Baffin	**2551**	**592**	**1959**	**77%**	**894**	**46%**
Arviat	216	45	171	79%	109	64%
Baker Lake	172	28	144	84%	74	51%
Chesterfield Inlet	35	5	30	86%	18	60%
Coral Harbour	55	9	46	84%	29	63%
Rankin Inlet	471	111	360	76%	201	56%
Repulse Bay	53	9	44	83%	21	48%
Whale Cove	39	15	24	62%	14	58%
Totaux: région de Kivalliq	**1041**	**222**	**819**	**79%**	**466**	**57%**
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	264	84	180	68%	82	46%
Gjoa Haven	110	29	81	74%	57	70%
Kugluktuk	142	25	117	82%	63	54%
Kugaaruk	43	4	39	91%	27	69%
Taloyoak	47	10	37	79%	21	57%
Totaux: région de Kitikmeot	**606**	**152**	**454**	**75%**	**250**	**55%**
Yellowknife	7	2	5	71%	3	60%
Winnipeg	9	3	6	67%	2	33%
Churchill	5	1	4	80%	2	50%
Total: Autre	**22**	**7**	**15**	**68%**	**7**	**47%**
Totaux globaux	**4220**	**973**	**3247**	**77%**	**1617**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	17	2	15	88%	6	40%
Cadres intermédiaires	55	12	43	78%	11	26%
Professionels	86	26	60	70%	13	22%
Paraprofessionels	164	53	111	68%	53	48%
Personnel de soutien administratif	35	7	28	80%	26	93%
Totaux : au ministère	**360**	**101**	**259**	**72%**	**109**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	21	8	13	62%	7	54%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	150	40	110	73%	36	33%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	0	0%
Pond Inlet	30	6	24	80%	15	63%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	16	4	12	75%	6	50%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	73	25	48	66%	25	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	38	9	29	76%	9	31%
Gjoa Haven	3	2	1	33%	1	100%
Kugluktuk	10	2	8	80%	1	13%
Totaux : collectivités	**360**	**101**	**259**	**72%**	**109**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	169	46	123	73%	39	32%
Région	191	55	136	71%	70	51%
TOTAL	**360**	**101**	**259**	**72%**	**109**	**42%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	4	67%
Cadres intermédiaires	13	1	12	92%	9	75%
Professionels	42	13	29	69%	22	76%
Paraprofessionel	13	4	9	69%	6	67%
Personnel de soutien administratif	5	2	3	60%	3	100%
Totaux : au ministère	**82**	**20**	**62**	**76%**	**47**	**76%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	47	7	40	85%	29	73%
Igloolik	17	5	12	71%	10	83%
Baker Lake	5	2	3	60%	1	33%
Rankin Inlet	2	2	0	0%	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	11	4	7	64%	7	100%
Totaux: collectivités	**82**	**20**	**62**	**76%**	**47**	**76%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	47	7	40	85%	29	73%
Région	35	13	22	63%	18	82%
TOTAL	**82**	**20**	**62**	**76%**	**47**	**76%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	14	2	12	86%	4	33%
Cadres intermédiaires	25	3	22	88%	5	23%
Professionels	23	12	11	48%	3	27%
Paraprofessionels	56	16	40	71%	22	55%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	15	94%
Totaux: au ministère	**142**	**38**	**104**	**73%**	**51**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	65	20	45	69%	17	38%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	11	3	8	73%	4	50%
Pond Inlet	10	1	9	90%	6	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	6	21	78%	13	62%
Cambridge Bay	5	3	2	40%	0	0%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	1	8	89%	4	50%
Totaux: collectivités	**142**	**38**	**104**	**73%**	**51**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	16	48	75%	19	40%
Région	78	22	56	72%	32	57%
TOTAL	**142**	**38**	**104**	**73%**	**51**	**49%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	24	1	23	96%	1	4%
Cadres intermédiaires	106	4	102	96%	25	25%
Professionels	641	45	596	93%	162	27%
Paraprofessionels	402	69	333	83%	305	92%
Personnel de soutien administratif	161	28	133	83%	129	97%
Totaux: au ministère	**1337**	**147**	**1190**	**89%**	**624**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	1	26	96%	17	65%
Qikiqtarjuaq	22	2	20	91%	14	70%
Cape Dorset	46	3	43	93%	22	51%
Clyde River	37	2	35	95%	22	63%
Grise Fiord	11	0	11	100%	7	64%
Hall Beach	28	2	26	93%	16	62%
Igloolik	61	3	58	95%	35	60%
Iqaluit	251	30	221	88%	74	33%
Kimmirut	21	2	19	90%	11	58%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	71	4	67	94%	42	63%
Pond Inlet	77	12	65	84%	35	54%
Resolute Bay	10	3	7	70%	2	29%
Sanikiluaq	41	2	39	95%	28	72%
Arviat	126	22	104	83%	64	62%
Baker Lake	85	12	73	86%	34	47%
Chesterfield Inlet	22	2	20	91%	13	65%
Coral Harbour	32	3	29	91%	16	55%
Rankin Inlet	93	13	80	86%	37	46%
Repulse Bay	36	4	32	89%	13	41%
Whale Cove	24	6	18	75%	10	56%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	8	50	86%	24	48%
Gjoa Haven	44	2	42	95%	28	67%
Kugluktuk	59	7	52	88%	27	52%
Kugaaruk	27	0	27	100%	18	67%
Taloyoak	28	2	26	93%	15	58%
Totaux: collectivités	**1337**	**147**	**1190**	**89%**	**624**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	119	31	88	74%	35	40%
Région	1218	116	1102	90%	589	53%
TOTAL	**1337**	**147**	**1190**	**89%**	**624**	**52%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	30	5	25	83%	7	28%
Professionels	19	5	14	74%	3	21%
Paraprofessionels	63	16	47	75%	17	36%
Personnel de soutien administratif	8	3	5	63%	4	80%
Totaux: au ministère	**129**	**29**	**100**	**78%**	**32**	**32%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	0	0%
Hall Beach	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	17	2	15	88%	1	7%
Iqaluit	51	12	39	76%	10	26%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	2	2	50%	0	0%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	10	2	8	80%	5	63%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	2	1	1	50%	0	0%
Rankin Inlet	5	1	4	80%	1	25%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	10	2	8	80%	5	63%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	2	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**129**	**29**	**100**	**78%**	**32**	**32%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	65	15	50	77%	9	18%
Région	64	14	50	78%	23	46%
TOTAL	**129**	**29**	**100**	**78%**	**32**	**32%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	0	0%
Cadres supérieurs	12	3	9	75%	3	33%
Cadres intermédiaires	9	2	7	78%	5	71%
Professionels	18	9	9	50%	4	44%
Paraprofessionels	42	13	29	69%	26	90%
Personnel de soutien administratif	8	5	3	38%	3	100%
Totaux: au ministère	**91**	**32**	**59**	**65%**	**41**	**69%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	0	0	0	-	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	0	1	100%	1	100%
Iqaluit	57	21	36	63%	21	58%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	8	2	6	75%	5	83%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	2	2	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	**91**	**32**	**59**	**65%**	**41**	**69%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	61	22	39	64%	22	56%
Région	30	10	20	67%	19	95%
TOTAL	**91**	**32**	**59**	**65%**	**41**	**69%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	0	0%
Cadres supérieurs	14	5	9	64%	0	0%
Cadres intermédiaires	33	14	19	58%	7	37%
Professionels	44	16	28	64%	5	18%
Paraprofessionels	83	32	51	61%	29	57%
Personnel de soutien administratif	29	10	19	66%	18	95%
Totaux : au ministère	**207**	**77**	**130**	**63%**	**59**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	146	60	86	59%	24	28%
Rankin Inlet	29	4	25	86%	22	88%
Cambridge Bay	18	7	11	61%	6	55%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**207**	**77**	**130**	**63%**	**59**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	146	60	86	59%	24	28%
Région	61	17	44	72%	35	80%
TOTAL	**207**	**77**	**130**	**63%**	**59**	**45%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	33	8	25	76%	2	8%
Cadres intermédiaires	94	26	68	72%	8	12%
Professionels	353	150	203	58%	23	11%
Paraprofessionels	309	111	198	64%	164	83%
Personnel de soutien administratif	156	48	108	69%	91	84%
Totaux : au ministère	**948**	**344**	**604**	**64%**	**288**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	12	4	8	67%	4	50%
Qikiqtarjuaq	10	2	8	80%	6	75%
Cape Dorset	17	8	9	53%	6	67%
Clyde River	13	4	9	69%	6	67%
Grise Fiord	5	1	4	80%	3	75%
Hall Beach	10	4	6	60%	4	67%
Igloolik	35	15	20	57%	12	60%
Iqaluit	338	112	226	67%	65	29%
Kimmirut	8	2	6	75%	3	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	50	19	31	62%	16	52%
Pond Inlet	21	8	13	62%	10	77%
Resolute Bay	9	4	5	56%	1	20%
Sanikiluaq	8	3	5	63%	2	40%
Arviat	27	5	22	81%	15	68%
Baker Lake	20	8	12	60%	6	50%
Chesterfield Inlet	7	2	5	71%	1	20%
Coral Harbour	13	5	8	62%	7	88%
Rankin Inlet	127	41	86	68%	51	59%
Repulse Bay	11	5	6	55%	4	67%
Whale Cove	8	5	3	38%	2	67%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	92	48	44	48%	25	57%
Gjoa Haven	44	19	25	57%	17	68%
Kugluktuk	25	8	17	68%	9	53%
Kugaaruk	10	2	8	80%	5	63%
Taloyoak	12	5	7	58%	3	43%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	2	5	71%	3	60%
Totaux: collectivités	**948**	**344**	**604**	**64%**	**288**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	106	40	66	62%	18	27%
Région	842	304	538	64%	270	50%
TOTAL	**948**	**344**	**604**	**64%**	**288**	**48%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	1	17%
Cadres intermédiaires	9	3	6	67%	4	67%
Professionels	8	3	5	63%	2	40%
Paraprofessionels	48	12	36	75%	25	69%
Personnel de soutien administratif	14	5	9	64%	9	100%
Totaux : au ministère	**88**	**24**	**64**	**73%**	**43**	**67%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	68	19	49	72%	29	59%
Igloolik	7	3	4	57%	4	100%
Rankin Inlet	7	1	6	86%	6	100%
Cambridge Bay	6	1	5	83%	4	80%
Totaux: collectivités	**88**	**24**	**64**	**73%**	**43**	**67%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	19	49	72%	29	59%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	**88**	**24**	**64**	**73%**	**43**	**67%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	9	3	6	67%	1	17%
Cadres intermédiaires	30	9	21	70%	5	24%
Professionels	31	8	23	74%	5	22%
Paraprofessionels	225	48	177	79%	80	45%
Personnel de soutien administratif	32	11	21	66%	16	76%
Totaux : au ministère	**330**	**80**	**250**	**76%**	**108**	**43%**

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	3	1	2	67%	2	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	233	57	176	76%	67	38%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Rankin Inlet	49	6	43	88%	21	49%
Cambridge Bay	4	2	2	50%	0	0%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	0	14	100%	7	50%
Taloyoak	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**330**	**80**	**250**	**76%**	**108**	**43%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	121	39	82	68%	35	43%
Région	209	41	168	80%	73	43%
TOTAL	**330**	**80**	**250**	**76%**	**108**	**43%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	0	3	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	21	6	15	71%	8	53%
Personnel de soutien administratif	5	1	4	80%	4	100%
Totaux : au ministère	**33**	**7**	**26**	**79%**	**14**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	31	7	24	77%	12	50%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	**33**	**7**	**26**	**79%**	**14**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	33	7	26	79%	14	54%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**33**	**7**	**26**	**79%**	**14**	**54%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	2	6	75%	3	50%
Cadres intermédiaires	24	2	22	92%	8	36%
Professionels	95	16	79	83%	38	48%
Paraprofessionels	25	6	19	76%	9	47%
Personnel de soutien administratif	30	6	24	80%	24	100%
Totaux : au ministère	**183**	**32**	**151**	**83%**	**82**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	13	1	12	92%	9	75%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	5	0	5	100%	5	100%
Iqaluit	79	12	67	85%	30	45%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	16	4	12	75%	9	75%
Baker Lake	3	0	3	100%	3	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	36	9	27	75%	12	44%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	12	2	10	83%	4	40%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**183**	**32**	**151**	**83%**	**82**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	15	5	10	67%	7	70%
Région	168	27	141	84%	75	53%
TOTAL	**183**	**32**	**151**	**83%**	**82**	**54%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	22	7	15	68%	0	0%
Professionels	40	13	27	68%	8	30%
Paraprofessionels	10	0	10	100%	6	60%
Personnel de soutien administratif	12	3	9	75%	8	89%
Totaux : au ministère	**94**	**24**	**70**	**74%**	**24**	**34%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	26	9	17	65%	10	59%
Cambridge Bay	14	1	13	93%	4	31%
Cape Dorset	25	7	18	72%	5	28%
Iqaluit	29	7	22	76%	5	23%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**94**	**24**	**70**	**74%**	**24**	**34%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	7	22	76%	5	23%
Région	65	17	48	74%	19	40%
TOTAL	**94**	**24**	**70**	**74%**	**24**	**34%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	19	2	17	89%	2	12%
Professionels	70	12	58	83%	16	28%
Paraprofessionels	47	1	46	98%	30	65%
Personnel de soutien administratif	51	3	48	94%	46	96%
Total : au ministère	**196**	**18**	**178**	**91%**	**95**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	82	12	70	85%	17	24%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	39	1	38	97%	22	58%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	20	3	17	85%	10	59%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	13	1	12	92%	6	50%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**196**	**18**	**178**	**91%**	**95**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	51	3	48	94%	21	44%
Régions	145	15	130	90%	74	57%
TOTAL	**196**	**18**	**178**	**91%**	**95**	**53%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Mar-12	Dec-12	Mar-13	Juin-99	Mar-12	Dec-12	Mar-13
Cadres administratifs	25	39	37	38	92%	92%	89%	87%
Cadres de gestion	75	167	171	167	77%	84%	80%	84%
Gestionnaires intermédiaires	110	454	467	471	42%	81%	81%	81%
Professionels	308	1392	1459	1470	33%	78%	76%	78%
Paraprofessionels	423	1528	1506	1508	34%	74%	74%	74%
Personnel de soutien administratif	269	563	566	566	42%	75%	77%	76%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**4143**	**4206**	**4220**	**42%**	**77%**	**76%**	**77%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	341	360	360	-	72%	73%	72%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	98	82	82	26%	70%	73%	76%
Développement économique et Transports	-	136	142	142	0%	82%	74%	73%
Éducation	113	1325	1334	1337	34%	89%	87%	89%
Environnement	0	122	123	129	0%	77%	76%	78%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	93	89	91	67%	57%	67%	65%
Finances	131	204	207	207	50%	64%	60%	63%
Santé et Services sociaux	73	927	949	948	34%	67%	64%	64%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	68%	74%	73%
Justice	159	317	327	330	47%	69%	76%	76%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	33	33	57%	74%	82%	79%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3685**	**3734**	**3747**	**47%**	**76%**	**75%**	**76%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	100	94	94	CGT	0%	78%	74%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	78%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	164	183	183	na	HSS	80%	83%
Société d'énergie Qulliq	-	194	195	196	-	90%	89%	91%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**458**	**472**	**473**	**0%**	**84%**	**83%**	**84%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**4143**	**4206**	**4220**	**42%**	**77%**	**76%**	**77%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mar 2013

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-12	Dec-12	Mar-13	Juin-99	Mar-12	Dec-12	Mar-13
Cadres administratifs	na	16	15	15	61%	44%	45%	45%
Cadres de gestion	na	25	26	25	22%	18%	19%	18%
Gestionnaires intermédiaires	na	93	95	97	24%	25%	25%	25%
Professionels	na	290	293	304	41%	27%	26%	27%
Paraprofessionels	na	782	767	780	47%	69%	69%	70%
Personnel de soutien administratif	na	383	397	396	64%	91%	92%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1589**	**1593**	**1617**	**44%**	**50%**	**50%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	107	112	109	-	44%	43%	42%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	51	47	47	90%	74%	78%	76%
Développement économique et Transports	-	57	51	51	-	51%	49%	49%
Éducation	18	620	609	624	47%	53%	52%	52%
Environnement	-	33	28	32	-	35%	30%	32%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	35	41	41	45%	66%	68%	69%
Finances	28	57	56	59	43%	44%	45%	45%
Santé et Services sociaux	8	294	295	288	32%	47%	49%	48%
Ressources humaines	15	40	44	43	68%	67%	68%	67%
Justice	27	90	98	108	36%	41%	39%	43%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	11	14	14	69%	44%	52%	54%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1395**	**1395**	**1416**	**44%**	**50%**	**50%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	25	24	24	CGT	31%	33%	34%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	69	79	82	na	51%	54%	54%
Société d'énergie Qulliq	-	100	95	95	-	57%	55%	53%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**194**	**198**	**201**	**na**	**50%**	**50%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1589**	**1593**	**1617**	**44%**	**50%**	**50%**	**50%**

Emploi - Apprentis et stagiaires*

Au 31 mars 2013

Ministère	Apprentis et stagiaires		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	1	25%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	5	4	80%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	1	0	0%
Santé et Services sociaux	2	0	0%
ressources humaines	4	0	0%
Justice	1	0	0%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**19**	**5**	**26%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	1	1	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**1**	**1**	**100%**
Total du GDN	**20**	**6**	**30%**

*Comprend les postes de stagiaires et d'apprentis pouvant être ouverts aux bénéficiaires et aux non bénéficiaires. Au 31 mars 2013, il n'y avait aucun non-bénéficiaire et six (6) bénéficiaires en poste de formation et de stagiaire.

Emploi - Programme de stages Sivuliqtiksat **

Au 31 mars 2013

Ministère	Sivuliqtiksat		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	2	0	0%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	3	2	67%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	0	0	-
Santé et Services sociaux	1	1	100%
ressources humaines	1	0	0%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**8**	**4**	**50%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	1	50%
Société d'habitation du Nunavut	1	0	0%
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**3**	**1**	**33%**
Total du GDN	**11**	**5**	**45%**

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant à la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les agences faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date à 31 mar 2013

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	47	25	53%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	7	4	57%
Développement économique et Transports	19	16	84%
Éducation	885	798	90%
Environnement	10	5	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	6	2	33%
Finances	31	18	58%
Santé et Services sociaux	429	251	59%
ressources humaines	6	6	100%
Justice	164	54	33%
Bureau de l'Assemblée législative	5	3	60%
Total des ministères	**1609**	**1182**	**73%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	88	59	67%
Société d'habitation du Nunavut	24	15	63%
Société d'énergie Qulliq	21	14	67%
Total des commissions et des sociétés	**133**	**88**	**66%**
Total du GDN	**1742**	**1270**	**73%**